

宮村講師

NO. 8 「労働争議の体験から」

—体験から学ぶ労働争議への対応の仕方—

日本人マネージャーが対象です。

労働争議は他人ごとでは済みません、身近なところで発生する可能性があります。

1. 労働争議はどのようにして発生したか
2. どのような経過を辿ったか
3. どのように対応したか
4. どのような要求が出たか
5. 労働争議はなぜ発生したか、原因は何か
6. 労働争議は防止できるか
7. どうすれば労働争議は防止できるか
8. 労働争議の予兆は掴めるか
9. 他社で発生したストの例
10. タイ周辺の諸国での労働争議の状況
11. グループ・ディスカッション
12. 質疑応答