

宮村講師

NO. 4 「タイ人のマネジメントのポイント」

—失敗の体験から学ぶタイ人の能力の活かし方—

タイ人の指導の仕方がわからない、タイ人との仕事がうまくいかない、タイ人の能力の活かし方がわからないという人が対象です。

1. 教育・指導の仕方

- ①部下の指導の仕方
- ②問題解決方
- ③分析の仕方
- ④筆談の勧め
- ⑤転職の対策
- ⑥ノウハウの移管
- ⑦プレイングマネージャー
- ⑧OJT、やってみせる、やらせてみる
- ⑨即断即決
- ⑩勉強したことと実際に使えることとは違う
- ⑪言った言わない、聞いた聞かない
- ⑫注文した製品が予定通り届かないのは誰の責任
- ⑬部下はあなたの鏡、部下を見ればあなたがわかる
- ⑭ホウレンソウ
- ⑮トップダウン・ボトムアップ
- ⑯イエスカノーか、1か0か
- ⑰責任感とは何か
- ⑱問題はあってはいけない
- ⑲質問はない、質問してはいけない
- ⑳可能な限りやさしく

2. 懇談

- ①質疑応答
- ②参加者の体験
- ③提案