

阿部講師

NO. 2 「タイの労働慣行、就業規則」

—職務分掌、評価表の作成法—

1. 労働慣行
2. 労働市場
3. 被雇用者の実態
4. リクルート、ジョブホッピングの原因
5. 就業規則の作成と要件、就業者の身分と処遇の実態
6. 雇用契約
7. 解雇
8. 退職
9. タイの一般的給与体系と問題点、これからの改善点
10. 人事考課のあり方、評価と反映の仕組み
職務分掌、評価表作成のポイント